



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

METODOLOGIA DE SELECTIE A PLANURILOR DE AFACERI

in cadrul proiectului

A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Cuprins

| | |
|--|----|
| Capitolul. 1 Scopul procedurii | 3 |
| Capitolul 2. Domeniul de referinta | 19 |
| Capitolul 3. Delimitari conceputuale | 25 |
| Capitolul 4. Procesul de selectare a planurilor de afaceri..... | 31 |
| Evaluarea Planurilor de Afaceri: | 41 |
| Selectia Planurilor de Afaceri si desemnarea castigatorilor..... | 42 |
| Capitolul 5. Contestații/ Soluționarea contestațiilor | 44 |



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Capitolul. 1 Scopul procedurii

Scopul acestei proceduri este să ofere echipei de proiect suport tehnic în defășurarea activităților de selecție a planurilor de afaceri și atingerea obiectivelor specifice proiectului „**A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie**” având ca finalitate creșterea ocupării în Regiunea Centru, Nord Est, Nord Vest și Sud Est prin stimularea participării pe piața muncii a persoanelor cu potențial antreprenorial și crearea unui program regional integrat de încurajare și sprijin tehnico-financiar pentru înființarea și dezvoltarea de noi întreprinderi în mediul urban. În cadrul prezentului proiect se vor dezvoltate competențele antreprenoriale a 630 persoane care doresc să dezvolte o activitate independentă, precum și se vor subvenționa 76 de planuri de afaceri în vederea creșterii ocupării persoanelor din Regiunile CENTRU, N-E, N-V, S-E prin susținerea înființării întreprinderilor cu profil nonagricol în zonele urbane ale regiunii pe perioada proiectului.

Această procedură contribuie la transferul competențelor către nivelul cel mai apropiat de cerințele și nevoile grupurilor țintă, fiind un ghid de lucru pentru experții din proiect, pentru a garanta o prestație de calitate a serviciilor oferite prin proiect, utilizând instrumente adecvate și orientate spre atingerea rezultatelor urmărite.

Această procedură are în vedere metode vizând planificarea, organizarea, gestionarea și definirea standardelor serviciilor de furnizat, adaptându-se instrumentele de lucru la activitățile desfășurate, care sunt orientate către atingerea rezultatelor.

Metodologia de lucru aplicată favorizează participarea beneficiarilor, specificând dezvoltarea raporturilor cu instituțiile statului român, dar și cu structurile publice și private unde ar putea să se facă inserția și integrarea profesională a acestor grupuri vulnerabile.

Prezenta PROCEDURA furnizează informații despre:

- Procesul de selecție a planurilor de afaceri

Metodologia este structurată pe 2 nivele:



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

- Evaluarea planurilor de afaceri
- Selectia planurilor de afaceri

Proiectul “ *A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie*” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman , Apel : POCU/89/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană /7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană.

Obiectiv General: CRESTEREA OCUPARII IN REGIUNEA CENTRU, NORD EST, NORD VEST SI SUD EST PRIN STIMULAREA PARTICIPARII PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU POTENTIAL ANTREPRENORIAL SI CREAREA UNUI PROGRAM REGIONAL INTEGRAT DE INCURAJARE SI SPRIJIN TEHNICO-FINANCAR PENTRU INFIINTAREA SI DEZVOLTAREA DE NOI INTREPRINDERI IN MEDIUL URBAN

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului se poate atinge prin dezvoltarea competentelor antreprenoriale a 630 persoane care doresc sa dezvolte o activitate independenta, precum si subventionarea a 76 de planuri de afaceri in vederea cresterii ocuparii persoanelor din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E prin sustinerea infiintarii intreprinderilor cu profil nonagricol in zonele urbane ale regiunii pe perioada proiectului. Prin obiectivul general al proiectului se urmareste formarea in antreprenoriat a 630 persoane care doresc sa demareze o activitate independenta, dintre care - persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 50 persoane; persoane care beneficiaza de sprijin: 130 persoane; persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Someri si inactivi: 450 persoane, conform sectiunii grup tinta din ghidul solicitantului conditii specifice si sectiunii indicatori prestabiliti de realizare din sistemul informatic MySMIS2014.

Obiectivele specifice:

- OS1–Cresterea constientizarii si promovarea atitudinii pozitive fata de cultura antreprenoriala prin derularea unei campanii de informare a antreprenoriatului in Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E.OS1 contribuie la atingerea indicatorului 4S11- persoane care beneficiaza de sprijin,din care:someri & inactivi/angajati,inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta,prin derularea unei campanii de informare a antrepr menite sa prezinte publicului larg elementele



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

specifice ale proiectului:obiective,activitati,rezultate,conditii,ideea ocuparii pe cont propriu,oportunitatile oferite prin proiect de dezvoltare a competentelor antreprenoriale precum si a oportunitatilor de finantare si asistenta in derularea afacerii.Campania urmareste dezvoltarea spiritului antreprenor si generearea unui numar cat mai mare de afaceri.Vor fi promovate beneficiile antreprenoriatului,solutiile pe care antreprenorii le pot adopta in derularea afacerii precum si serviciile de care pot beneficia in faza de lansare a afacerii din partea CENTRUL IMM-BUSINESS HUB-ului de asistenta pentru afaceri.Mijloacele de informare utilizate:24 de campanii de informare cu minim 35 de participanti/campanie din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E,brosura de informare,anunturi radio,campanii mass media,anunturi ziar.OS1 contribuie la informarea a minim 840 de persoane,la sprijinirea selectiei GT,fiind corelat cu SA1.1.Rezultate:840 de persoane isi vor dezvolta spiritul antreprenorial si atitudinea pozitiva fata de cultura antreprenoriala in cadrul campaniei de promovare antreprenoriale si egalitate de sanse;60 anunturi afisate;o brosură de informare realizata;un spot radio realizat si difuzat (240 difuzari);2 bannere online realizate si afisate pe 3 site-uri regionale si/sau nationale;o campanie de promovare utilizand principalele retele de socializare (facebook,twitter,snapchat)realizata;24 anunturi publicate intr-un ziar regional/national.

- OS2-Identificarea si selectia a 630 persoane care doresc sa demareze o activitate independenta (persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Angajati, inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta – 50 persoane; persoane care beneficiaza de sprijin: 130 alte persoane fizice; persoane care beneficiaza de sprijin, din care: - Someri si inactivi: 450 persoane) care vor participa la cursurile de formare antreprenoriala,Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E. Procesul de identificare si selectie a GT este realizat printr-o metodologie transparenta,echidistanta si obiectiva care contine clar criteriile si modalitatiile de selectie pentru GT si printr-un plan personal de dezvoltare antreprenoriala. OS2 contribuie la identificarea si selectia a 630 persoane,fiind corelat cu SA1.2 si cu indicatorul de realizare 4S11. Rezultate: 630 persoane identificate si selectate in grupul tinta al proiectului,1 metodologie selectie grup tinta elaborata si implementata, 630 planuri de dezvoltare personala antreprenoriala intocmite.
- OS3-Implementarea unui program de formare antreprenoriala pentru incurajarea antreprenoriatului si dezvoltarea culturii antreprenoriale prin formarea si asistarea in dezvoltarea unui plan de afaceri a 630 persoane care doresc sa dezvolte o activitate independenta in Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E.630 persoane vor dobandi competente de antreprenoriat avand module importante precum tranzitia catre o economie cu emisii scazute de CO2 si eficienta dpdv al utilizarii resurselor,inovare sociala,imbunatatirea accesibilitatii,utilizarea si a calitatii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

tehnologiilor informa si comunicatiilor,dezvoltarea durabila,egalitatii de sanse si non-discriminare,egalitate intre F si B, astfel incat prin calitatea de participant in proiect,alaturi de serviciile integrate,sa se poata organiza sub forma unui firme care presteaza servicii/prod,sa aiba competentele necesare pentru a-si promova si pune pe piata serv prestate,fiindu-le deschisa o piata la nivel regio prin promovare online si promovare traditionala,cu respectarea celor 3 teme secundare si orizontale.Cursurile de formare antreprenoriala se vor desfasura in Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E,dar si online.Dezvoltarea CA individuale este una din premisele privind cresterea capacitatii intreprinderilor de a se adapta contextului ecologic globalizat axat pe inovatie,creativitate si flexibilitate,marcat in ultimul an de evolutia defavorabila a pietelor financiare,privind dezvoltarea afacerilor,crearea de noi locuri de munca sigure si reducerea disparitatilor de dezvoltare socio-economica.OS3 contribuie la certificarea a 630 persoane in antreprenoriat si elaborarea a 630 de planuri de afaceri,fiind corelat cu SA1.3 si indicatorul de realizare 4S11.Rezultate: 630 persoane din GT inscrite la formare antreprenoriala;1800 ore de curs furnizate;Minim 45 grupe de curs organizate;630 planuri de afaceri elaborate de participantii la formare,630 certificate.

- OS4-Incurajarea antreprenorialului si oferirea de servicii de sprijin pentru initierea afacerii prin oganizarea unei competitii de planuri de afaceri in vederea subventionarii a 76 planuri de afaceri selectate in urma concursului de planuri de afaceri organizat cu ajutorul platformei de selectie si a selectiei fizice.Cele 76 planuri de afaceri selectate se vor implementa in Regiunea CENTRU,N-E,N-V,S-E.Grupul tinta va beneficia si de asistenta in elaborarea planului de afaceri si gestionarea afacerilor din partea expertilor angajati. Afacerile vor functiona minim 12 luni in etapa 2,6 luni in etapa 3,adica 18 luni de functionare pe perioada proiectului in perioada cand se vor asigura serviciile de consultanta/consiliere antreprenoriala,mentorat,monitorizare functionare si dezvoltare,monitorizare sustenabila si 12 luni dupa finalizarea proiectului. In acest sens afacerile vor functiona in total minim 30 de luni.OS4 este corelat cu activitatea SA1.4–SA1.4.1 si SA1.4.2 si contribuie la dezvoltarea economica sustenabila prin acceptarea la finantare a 76 planuri de afaceri,contribuind in acest sens la atingerea indicatorului de rezultat 4S10. Rezultate:1 metodologie de selectie a PLANURILOR DE AFACERI realizata;76 planuri de afaceri selectate;
- OS5-Furnizarea de servicii de asistenta/consultanta/mentorat si implementarea PA in etapa II a proiectelor pentru cele 76 persoane ale caror PA au fost selectate in cadrul concursului de afaceri avand ca scop completarea competentelor de tip tehnic prin implementarea unui Pachet de consultanta specifica personalizata si formarea de antreprenori constienti de valoarea personala



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

reală și de nevoia îmbunătățirii continue a competențelor/abilităților de ordin personal prin Implementarea unui Program de consiliere și dezvoltare personală personalizat. În cadrul acțiunilor se vor asigura formarea abilităților necesare de utilizare a strategiilor de succes pentru creșterea competitivității în afaceri, a strategiilor de management și marketing a membrilor GT pentru a genera alternative antreprenoriale adecvate noilor domenii de ocupare de pe piața muncii și a mediului de afaceri. Aceste servicii se vor desfășura pe toată perioada de implementare a etapei 2, fiind implicate doar cele 76 persoane ale căror PA au fost selectate pentru finanțare și angajate. OS5 este corelat cu SA2.1 și contribuie la dezvoltarea celor 76 de start-up-uri, contribuie la încurajarea antreprenorial prin servicii de sprijin pentru inițierea unei afaceri, contribuie și la atingerea indicatorului de rezultat 4S9 și 4S10. Rezultate: 76 persoane asistate/consultate în program de mentorat, 1 program de mentorat realizat, 1 plan de mentorat implementat, 1 planificare a celor 2 evenimente realizate, 2 evenimente de networking, coaching, consiliere antreprenorială (P2) realizate, 180 persoane participante la evenimente

- OS6 - Creșterea nivelului de sustenabilitate a mediului economic urban din Regiunea CENTRU, N-E, N-V, S-E, prin crearea condițiilor pentru înființarea și dezvoltarea de afaceri în activități nonagricole - înființare, demarare activitate, finanțare PA și monitorizare. Cele 76 persoane ale căror PA au fost selectate în cadrul concursului de PA vor lua la cunoștință faptul că antreprenoriatul poate reprezenta o opțiune de carieră durabilă și sănătoasă pentru fiecare. Cele 76 afaceri finanțate vor crea minim 152 locuri de muncă. Proiectul creează toate condițiile pentru dezvoltarea activităților independente în domenii nonagricole, în vederea creșterii sustenabilității pe termen lung a zonelor urbane. Cele 76 planuri de afaceri selectate se vor finanța cu subvenții în valoare de până la 178120 lei, în 2 tranșe (75% prima tranșă și 25% tranșă 2, cu condiția realizării de venituri de minim 30 % din prima tranșă oferită în termen de 12 luni de la acordarea primei tranșe). OS6 este corelat cu SA2.2, SA2.3-SA2.3.1, SA2.4-SA2.4.1 și SA2.4.2, SA3.1 și contribuie la înființarea, finanțarea și dezvoltarea celor 76 de start-up-uri și crearea a 152 locuri de muncă, prin realizarea indicilor 4S9 și 4S10. Rezultate: 76 persoane sprijinite pentru înființarea întreprinderilor și demararea activității; 76 societăți înființate și cu activitate demarată; 152 persoane din Regiunile CENTRU, N-E, N-V, S-E angajate în întreprinderi noi înființate; 76 afaceri nou înființate care demarează implementarea celor 76 planuri de afaceri; 76 contracte de subvenții încheiate; 76 subvenții (tranză 1+2) acordate (ajutor de minimis sub formă de micro-granturi de până la 178120 lei); 2 workshop-uri de promovare pentru 180 participanți/workshop, 1 metodologie de demarare și înființare afaceri elaborată și aplicată.
- OS7 - IMPLEMENTAREA UNUI MECANISM SUSTENABIL DE SUSTINERE ȘI PROMOVAREA NOILOR ÎNTRINDERI și de valorificare a rezultatelor proiectului către



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

alte grupuri tinta prin crearea unui CENTRUL IMM-BUSINESS HUB si alte instrumente inovative. In cadrul proiectului vom crea un CENTRUL IMM-BUSINESS HUB, in concordanta cu nevoile de consolidarea/dezvolt a mediului de afaceri/antreprenorial identificate la nivelul Regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E si cu prioritatile programatice asumate de parteneriat.CENTRUL IMM-BUSINESS HUB vor oferi serv de asistenta celor 76 castigatori ai competitiei de idei de afaceri,sprijinul fiind oferit de la infiintare pe toata per proiectului precum si dupa finalizarea acestuia in perioada de sustenabilitate.Ca si instrumente de analiza si sustinere a antreprenoriatului reg,vom elabora un toolkit de bune practici antreprenoriat si implementarea de afaceri; un barometru al mediului de afaceri; o metodologie de dezvoltare a micro sisteme de sustinere a IMM-uri.OS7 este corelat cu SA2.3-SA2.3.2,SA3.2,SA3.3 si contribuie la dezvoltarea celor 76 de start-up-uri si sustinerea celor 152 locuri de munca,prin realiz indic 4S9 si 4S10.Rezultate: 1 CENTRUL IMM-BUSINESS HUB functional, 1 toolkit de bune practici antrepr si implement de afaceri realizat si ditribuit; 1 barometru al mediului de afaceri; 1 metodologie de dezvoltare a micro sisteme de sustinere a IMM-uri; 1 strategie privind directivele unui antreprenor de succes.

Partenerii vizeaza in proiect o abordare integrata, care se bazeaza pe urmatoarele componente complementare: informare, plan de dezvoltare, formare a viitorilor antreprenori, incurajarea antreprenoriatului prin servicii suport in dezvoltarea unui plan de afaceri si asistenta financiara, consiliere si monitorizare pentru infiintare si dezvoltare, precum si pentru sustenabilitate. Solicitantul si partenerii acestuia si-au propus sa contribuie la dezvoltarea economiei la nivel regional si local prin dezvoltarea unui mediu de afaceri competitiv si stimularea gradului de ocupare pe cont propriu.

Prin obiectivul general, proiectul contribuie la realizarea **OBIECTIVULUI SPECIFIC MAJOR AL PROGRAMULUI "dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale si de sanatate"** si **OBIECTIVULUI TEMATIC NR. 8 - "Promovarea unor locuri de munca durabile si de calitate si sprijinirea mobilitatii lucratorilor"**, din cadrul axei prioritare nr. 3, POCU 2014 -2020, prin implementarea de masuri de sprijin in vederea dezvoltarii antreprenoriatului. Totodata, proiectul de fata se incadreaza in cadrul apelului de proiecte "Diaspora Start Up", finantat prin Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti; Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de munca durabile si de calitate si sprijinirea mobilitatii lucratorilor; Prioritatea de investitii 8.iii: Activitati independente, antreprenoriat si infiintare de intreprinderi, inclusiv



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare; Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană, având ca scop dezvoltarea competențelor antreprenoriale și susținerea inițiativelor antreprenoriale, în vederea stimulării ocupării pe cont propriu, prin formarea unui număr de 630 persoane în domeniul antreprenoriatului și finanțarea și asistarea a 76 de idei de afaceri.

Cele 76 de afaceri nou înființate și subvenționate prin intermediul proiectului vor genera un număr de minim 152 de noi locuri de muncă. Pentru a asigura încurajarea inițiativelor de afaceri proiectul se va implementa în 4 Regiuni CENTRU,N-E,N-V,S-E, în cât mai multe zone urbane pentru a se evita concentrarea acestora într-un anumit oraș sau județ. Proiectul contribuie la reducerea somajului (152 noi locuri de muncă nou create) și încurajarea inițiativei antreprenoriale (campanie de promovare a antreprenoriatului, formare în antreprenoriat pentru 630 persoane), creșterea numărului de întreprinderi în regiunile de implementare (76 afaceri noi sustenabile), creșterea numărului locurilor de muncă, susținerea inovației în antreprenoriat. Locurile de muncă nou create vor fi menținute cel puțin 12 luni după finalizarea proiectului.

CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA REALIZAREA OBIECTIVULUI SPECIFIC AL POCU 2014-2020: Prin obiectivul său general, proiectul răspunde priorităților de investiții, obiectivelor și acțiunilor asumate de către România în cadrul POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor. Prin măsurile sale integrate, proiectul generează oportunități de îmbunătățire a competențelor și întărirea capacităților antreprenoriale, exploatarea unor idei de business, de ocupare și creare de locuri de muncă pentru minim 630 persoane, în Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E și promovează un model de dezvoltare socială bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate și responsabilitate socială care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman, în concordanță cu prioritățile strategiei POCU. Activitățile proiectului aduc o contribuție la asigurarea condițiilor asumate de România și astfel: intervențiile integrate sub forma unor măsuri de antreprenoriat constituie un mijloc de stimulare a creșterii economice la nivelul regiunilor de implementare CENTRU,N-E,N-V,S-E și susțin atingerea obiectivelor stabilite în cadrul altor provocări de dezvoltare (competitivitate economică). Complementaritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului a fost gândită să sprijine îndeplinirea indicatorilor de program stabiliți prin POCU, dar și pentru a sprijini implementarea altor documente strategice naționale și europene care vizează creșterea gradului de ocupare, îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a persoanelor somere, inactive pe piața muncii, dezvoltarea unor măsuri de incluziune activă și valorificarea potențialului forței de muncă. Prin înființarea și dezvoltarea de noi întreprinderi, proiectul generează oportunități de ocupare inovative



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

la nivelul regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, minim 152 noi locuri de munca si promoveaza un model de dezvoltare economica si sociala bazat pe mobilitate, incluziune, non-discriminare, egalitate de sanse si gen, care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu obiectivele POCU.

CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA REALIZAREA OBIECTIVULUI AP3 POCU: Prin dezvoltarea unor masuri integrate de antreprenoriat vizand cresterea ocuparii prin sustinerea a 76 intreprinderi cu profil non-agricol din zona urbana a regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, crearea de 152 noi locuri de munca pentru persoane somere, inactive sau care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca, proiectul contribuie la atingerea obiectivului AP3 „Locuri de munca pentru toti” privind implementarea unor solutii inovatoare, la nivel judetean sau regional, pentru a aborda provocarile sociale, inclusiv prin parteneriate cu actori relevanti (POCU 2014-2020, pg 125). Solutiile inovative de sprijinire a ideilor de afaceri implementate la nivelul proiectului sustin actiunile in vederea cresterii ocuparii prin incurajarea antreprenoriatului si infiintarea de intreprinderi, prin acordarea de sume nerambursabile, in concordanta cu obiectivele specifice ale AP3 (POCU, pg. 323), determinand o schimbare pozitiva la nivelul nivelului societatii si economiei regionale. Activitatile proiectului vizeaza in mod direct si integrat dezvoltarea spiritului antreprenorial, activitatea independenta, sprijinul personalizat si crearea unui cadru de dezvoltare economica prin infiintarea a minim 152 noi locuri de munca, prin masuri de inovare sociala, combatere a discriminarii, promovarea egalitatii de sanse si gen in accesul pe piata muncii, in conformitate cu prevederile AP3 (POCU, pg. 331).

CONTRIBUTIA LA OBIECTIVELE OT8, PI8.iii, OS3.7: Obiectivul specific 3.7 al apelului are ca scop principal implementarea de masuri integrate pentru cresterea ocuparii prin sustinerea intreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana, ca mijloc de promovare a durabilitatii locurilor de munca, precum si realizarea de actiuni concrete pentru promovarea incluziunii socio-profesionale, integrare socio-economica, cresterea nivelului de formare antreprenoriala, consolidarea capacitatilor, competentelor, cunostintelor, nivelului de trai si a stimei de sine. Proiectul implica, astfel, activ intr-un pachet integrat inovator de antreprenoriat (formare antreprenoriala, elaborarea si implementarea unor idei de afaceri non-agricole, dezvoltarea spiritului antreprenorial, ocupare prin crearea de locuri de munca, sprijin personalizat pentru dezvoltarea si sustinerea afacerilor nou infiintate, dezvoltarea unui CENTRUL IMM-BUSINESS HUB, elaborarea unei strategii sustenabile de dezvoltare a antreprenoriatului, diseminarea si transferul de bune practici identificate la nivelul mediului de afaceri local/judetean/regional) un numar de minim 630 de persoane (somere, inactive sau care doresc infiintarea unei afaceri, in zona urbana a regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, contribuind astfel la atingerea OT8 „promovarea unor locuri de



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

munca durabile si de calitate si sprijinirea mobilitatii lucratorilor”, PI8.iii „activitati independente, antreprenoriat si infiintare de intreprinderi, inclusiv a unor microintreprinderi si a unor intreprinderi mici si mijlocii inovatoare” si a OS3.7 „cresterea ocuparii prin sustinerea intreprinderilor de profil non-agricol din zona urbana”. In ultimele doua decenii, principala problema a guvernului sub aspect economico-social este aceea ca nu se intreprind suficient de multe afaceri formale in Romania, in raport cu populatia existenta si cu potentialul sau general in contextul Uniunii Europene, care sa permita dezvoltarea sustenabila a tarii pe termen lung. Astfel, proiectul vizeaza obiective specifice, actiuni integrate, indicatori, care sunt in stransa concordanta cu OT8, PI8.iii, OS3.7 si contribuie la atingerea scopului AP3 „locuri de munca pentru toti”. Masurile de tip integrat, care includ actiuni ce raspund direct nevoilor specifice de crestere a gradului de ocupare prin antreprenoriat, determina potrivit POCU 2014-2020 pg 99-100 „diversificarea optiunilor de activare pe piata muncii (pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca) din zonele cu posibilitati reduse, lipsite de oportunitati de dezvoltare, prin acordarea de sprijin pentru infiintarea de noi intreprinderi cu profil non-agricol in mediul urban”, deschizand astfel accesul catre activitati economice dinamice si diversificate, cu scopul crearii de noi locuri de munca. Prin infiintarea si dezvoltarea a 76 intreprinderi/noi afaceri care sa genereze dezvoltarea economica la nivelul regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, locuri de munca si sprijin personalizat in exploatarea si sustenabilitatea ideilor de afacere, proiectul contribuie la „sprijinirea integrarii profesionale si imbunatatirea participarii pe piata muncii” (POCU 2014-2020, pg 136-137). In contextul nevoilor si caracteristicilor socio-economice ale regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, proiectul asigura implementarea unor solutii inovative, de crestere a ocuparii prin dezvoltare de intreprinderi non-agricole in mediul urban, flexibila, durabila in concordanta cu OS3.7. De asemenea proiectul este relevant pentru Temele secundare FSE 01,02,05 catre care are alocat buget derivat din finantarea de afaceri in legatura cu temele respective si prin prin implementarea principiilor transversale in toate activitatile proiectului

CONTRIBUTIA LA INDEPLINIREA OBIECTIVELOR DIN DOCUMENTELE STRATEGICE RELEVANTE PENTRU PROIECT: Prin implementarea de masuri integrate pentru cresterea ocuparii prin sustinerea intreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbana, vizand 630 persoane (din care someri inregistrati si neinregistrati la AJOFM si persoane inactivate - minim 450 de persoane (71,43% din GT); persoane care au un loc de munca dar doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca - minim 130 (20,63% din GT), dar doresc sa infiinteze o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca) din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivelor

STRATEGIEI EUROPA 2020 (rata ocuparii persoanelor cu varsta 24-65 ani la 75%, scoaterea din starea de saracie si excluziune sociala la nivelul UE a unui nr de 20 mil. persoane), Romania asumandu-si o



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

rata a ocuparii de 70% pentru grupa de varsta 20-64 ani si scoaterea din saracie a 580 mii persoane, pana in 2020, dar in acelasi timp raspunde prioritatilor si obiectivelor strategiilor nationale relevante, respectiv:

STRATEGIA NATIONALA PENTRU COMPETITIVITATE 2014-2020_viziunea SNC_dezvoltarea unui ecosistem competitiv de afaceri, bazat pe un mediu de reglementare stabil, centrat pe antreprenoriat, inovare si creativitate, care sa puna accent pe incredere, eficienta si excelenta si sa plaseze Romania in primele 10 economii la nivel european; premisa viziunii 1_valorificarea celor mai bune avantaje de care dispune Romania, a specializarilor de varf in productie si cercetare, precum si a resurselor locale de calificare, initiativa antreprenoriala si factori naturali; premisa viziunii 2_cresterea atractivitatii conditiilor pentru dezvoltarea competitiva a afacerilor prin reglementari transparente si stimulante pentru inovare; Ob1.6_imbunatatirea accesului la finantare al companiilor si in special al IMM-urilor; Ob3.3_sprijinirea IMM-urilor in vederea lansarii de produse sau servicii inovative; Ob3.4_stimularea antreprenoriatului in industrii creative; Ob3.10_imbunatatirea densitatii IMM-urilor raportata la populatie; Ob3.11_cresterea contributiei unitare a IMM-urilor la valoarea adaugata bruta; Ob4.2_cresterea atractivitatii investitiilor in cele 10 sectoare cu potential de specializare inteligenta; Ob5.1_asigurarea unui echilibru sustenabil economic si social, cu o rata mai buna de participare si ocupare a fortei de munca; Ob5.3_cresterea coeziunii sociale ca baza a dezvoltarii competitive; Ob5.4_reechilibrarea relatiei functionale dintre economie, natura si societate prin gestionarea eficienta a consumului de resurse, care sa asigure sustenabilitatea economica, prin integrarea provocarilor cheie (resursele umane, formarea antreprenoriala, dezvoltarea de IMM, eficienta si excelenta) mai ales in directia ocuparii prin activitati industriale competitive, la nivelul regiunilor de dezvoltare CENTRU,N-E,N-V,S-E;

STRATEGIA GUVERNAMENTALA PENTRU DEZVOLTAREA SECTORULUI INTREPRINDERILOR MICI SI MIJLOCII SI IMBUNATATIREA MEDIULUI DE AFACERI DIN ROMANIA_ORIZONT 2020_Ob general_crearea unui mediu favorabil afacerilor, initiativei private si spiritului antreprenorial, stimularea infiintarii si dezvoltării IMM-urilor si sprijinirea cresterii competitivitatii mediului de afaceri autohton pe plan local, regional etc, prin cresterea semnificativa, sub aspect dimensional, sectorial si regional, a soldului net de IMM-uri active economic, dezvoltarea intreprinderilor existente si crearea de noi locuri de munca pana la sfarsitul anului 2020; directia de actiune 1_sprijinirea si promovarea antreprenoriatului; directia de actiune 2_accesul IMM-urilor la finantare adecvata; directia de actiune 3_IMM-uri inovatoare;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

STRATEGIA NATIONALA PENTRU INCLUZIUNEA SOCIALA SI REDUCEREA SARACIEI_initiativa cheie 1_cresterea ocuparii fortei de munca in randul persoanelor cu venituri reduse si a celor din grupurile vulnerabile prin programe personalizate de activare a fortei de munca; initiativa cheie 2_cresterea nivelului de sustinere a veniturilor populatiei sarace si introducerea stimulentei pro-munca, prin actiuni de crestere a ocuparii fortei de munca vulnerabile pe piata muncii in randul a 450 persoane somere si inactivate; cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului vor propune măsuri ce vor promova concret inovarea socială conform prevederilor secțiunii 1.3.2 a Ghidului solicitantului.

STRATEGIA NATIONALA DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA 2014-2020_Ob gen_atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a fortei de munca sustinut de competitivitate economica, coeziune sociala si dezvoltare durabila (tinta cheie 2020_ 70% rata de ocupare a fortei de munca pentru grupa de varsta 20–64 ani) prin crearea a 152 noi locuri de munca, cresterea oportunitatilor de ocupare, facilitarea integrarii pe piata muncii si promovarea incluziunii active la nivelul regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E; Prin incurajarea și sustinerea valorificarii economice a ideilor inovatoare ale viitorilor intreprinzatori prin crearea de intreprinderi noi și dezvoltarea de servicii de sprijin în vederea initierii de noi afaceri și crearea aferenta a noi locuri de munca, proiectul va aduce o contributie directa la atingerea a 2 din 3 obiective specifice ale Planului de Dezvoltare regional CENTRU,N-E,N-V,S-E 2014-2020, și anume: **PRIORITATEA REG. 1: Cresterea competitivitatii economice a regiunilor DI 5.2: Ocupare si mobilitate pe piata fortei de munca : Stimularea active. independente si a spiritului antreprenorial si DI 1.3: Cresterea competitivitatii IMM-urilor: Dezvoltarea si promovarea spiritului antreprenorial, in special prin facilitarea exploatarei economice a ideilor noi si prin incurajarea crearii de noi intreprinderi; Dezvoltarea serviciilor de promovare/ marketing/ consultanta** Obiectivul proiectului in ceea ce priveste GT avut in vedere este in deplin acord cu Cadrul strategic pentru educatie si formare aprobat de catre CE care identifica printre cele patru obiective comune pana in 2020, inclusiv pe acela privind stimularea creativitatii si inovarii, inclusiv a spiritului antreprenorial, la toate nivelurile de educatie si de formare.

Proiectul CONTRIBUIE LA 2 DIN CELE 5 PROVOCARI ALE ACORDULUI DE PARTENERIAT 2014-2020(AP),COMPETITIVITATE SI DEZVOLTAREA LOCALA SI POPULATIA SI ASPECTELE SOCIALE.Conform AP „Crearea de intreprinderi noi este deosebit de importanta.In ciclurile economice recente din UE,IMM-urilor nou create li se datoreaza o parte importanta din cresterea generala a ocuparii fortei de munca.” – prin proiect se vor infiinta minim 76 noi intreprinderi noi in zonele urb ale regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E.Prin administrarea Schemei de minimis Diaspora Start up proiectul asigura finantarea celor minim 76 de afaceri si astfel faciliteaza accesul la



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

finantare–potrivit AP „accesul la finantare ramane dificil [...],iar studiile recente nu indica in mod clar daca situatia se imbunatateste sau nu.Pe de o parte,in 2011,15% dintre IMM-urile romanesti au raportat accesul la finantare ca fiind cea mai presanta problema cu care s-au confruntat-in ton cu media UE-reprez o pondere redusa fata de 27% in 2009.” Un alt aspect prin care proiectul contribuie la PA il reprezinta accesul la sprijin pentru intreprinderi in cadrul activitatilor de consiliere,consultanta,asistenta si mentorat,element negativ/lectie suplimentara din perioada 2007-2013 potrivit AP.

RECOMANDARILE SPECIFICE DE TARA(RST) 2014 Si 2015:prin infiintarea a 76 intreprinderi si crearea a 152 locuri de munca,care vor functiona minim 18 luni in cadrul proiectului(12luni et 2 si 6 luni et 3)-lui si minim 12 luni dupa finalizare,proiectul contribuie la recomand UE de reducere a deficitului bugetar prin plata de impozite si taxe la bugetul de stat,reducerea ratei de inactivitate prin utilizarea potentialului fortei de munca al Regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E;reducerea saraciei

PROGRAMUL NATIONAL DE REFORMA (PNR): mediul de afaceri - prin infiintarea de noi intreprinderi proiectul contribuie la crearea masei critice de IMM-uri active si la antrenarea lor in economiile locale/regionale ,prin furnizarea dezv serviciilor suport pentru stimularea antreprenoriatului si a creativitatii in randul IMM-urilor. Ocuparea fortei de munca– proiectul faciliteaza tranzitia din Somaj sau inactivitate catre ocupare prin crearea de locuri de munca sustenabile sau prin autoangajare.

In ceea ce priveste Temele secundare si Principii orizontale : STRATEGIA NATIONALA PENTRU DEZVOLTARE DURABILA A ROMANIEI si STRATEGIA NATIONALA A ROMANIEI PRIVIND SCHIMBARILE CLIMATICE - cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate prin intermediul schemei de minimis vor propune activități ce vor promova concret sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor. In cadrul Activitatii A2.1 – se va asigura mentorat si consultanta de specialitate in domeniul protectiei mediului cat si pentru implementarea principiilor dezvoltarii durabile in procesele tuturor firmelor nou infiintate.

STRATEGIA NATIONALĂ PRIVIND AGENDA DIGITALĂ PENTRU ROMÂNIA vizează în mod direct sectorul TIC, își propune să contribuie la dezvoltarea economică și creșterea competitivității României, atât prin acțiuni directe precum dezvoltarea efectivă a sectorului TIC românesc cât și prin acțiuni indirecte, precum creșterea eficienței și reducerea costurilor sectorului public din România, îmbunătățirea productivității sectorului privat prin reducerea barierelor administrative în relația cu statul, prin îmbunătățirea competitivității forței de muncă din România și nu numai. Cel puțin 25% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului vor propune măsuri ce vor promova concret utilizarea și calitatea TIC prin implementarea unor soluții TIC în procesul de producție/ furnizare de bunuri, prestare de



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

servicii și/sau execuție de lucrări (de ex., în perioada de instruire, în modelul de plan de afaceri ce va fi folosit de fiecare administrator de schemă de antreprenoriat, în metodologia de selecție a planurilor de afaceri etc.).

STRATEGIA NATIONALĂ DE CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE : La baza competitivității se află un sistem de inovare în care cercetarea-dezvoltarea susține avansul pe lanțurile globale de valoare adăugată. În acest mediu, excelența și spiritul antreprenorial mobilizează o masă critică de operatori. Creativitatea, potențată în toate fazele și formele educației, activează antreprenoriatul bazat pe inovare - cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului vor include măsuri ce vor promova concret consolidarea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării, prin derularea de activități specifice. Antreprenoriatul devine o componentă fundamentală a economiei bazată pe cunoaștere datorită faptului că valoarea potențială a noilor idei rezultate din cercetare și cunoaștere poate fi cel mai bine valorificată prin IMM-uri, și nu prin structurile economiei cu producție de masă care au procese și piețe relativ cunoscute. Este nevoie de o nouă economie în care schimbarea fundamentală o reprezintă trecerea de la economia managerială la economia antreprenorială. În acest context antreprenoriatul devine o componentă fundamentală a economiei bazată pe cunoaștere datorită faptului că valoarea potențială a noilor idei rezultate din cercetare și cunoaștere poate fi cel mai bine valorificată prin IMM-uri și nu prin structurile economiei cu producție de masă care au procese și piețe relativ cunoscute. Economia bazată pe cunoaștere este mai fluidă, mai turbulentă, mai incertă și are nevoie de organizații ușor adaptabile, fiabile, reactive și competitive.

STRATEGIA NATIONALĂ ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE SANSE ÎNTRE FEMEII ȘI BĂRBAȚI
Egalitatea de gen reprezintă una dintre principalele valori promovate de proiect și poate fi evidențiată prin două aspecte: 1 egalitatea de gen în ceea ce privește grupul țintă al proiectului și 2. egalitatea de gen la nivelul echipei de management și implementare a proiectului. Egalitatea de șanse la nivelul grupului țintă este respectată la nivelul tuturor activităților din cadrul proiectului, începând cu recrutarea și selecția membrilor grupului țintă, formarea profesională și continuând cu măsurile de încurajare a antreprenoriatului. Principiul va fi menționat în materialele și activitatea de informare a grupului țintă și va fi tratat în cadrul curriculei de formare. Așadar în timpul implementării proiectului se va respecta principiul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, prin accesul nediscriminatoriu la: angajarea în toate posturile și la toate nivelurile profesionale - alegerea ori exercitarea unei activități - venituri egale pentru munca de valoare egală - informare și pregătire profesională.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

EFACTELE POZITIVE GENERATE PE TERMEN LUNG SUNT: Activitățile propuse care conduc la atingerea obiectivului general sunt grupate într-un pachet integrat de măsuri de antreprenoriat, în mod logic și cronologic, fiind direct corelate cu resursele materiale și umane (inclusiv cu atribuțiile echipei de proiect), rezultatele așteptate și indicatorii aferenți. Eficiența implementării proiectului propus poate fi măsurată prin efectul conjunct al rezultatelor anticipate care sunt specifice fiecărui obiectiv urmărit și sunt corelate logic și cronologic cu activitățile și subactivitățile eligibile ale proiectului și cu indicatorii de rezultat imediat și de realizare. Îndeplinirea acestor rezultate va avea ca efect atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice propuse. Activitățile proiectului au în vedere maximizarea rezultatelor prin utilizarea rațională, eficiența și proporțională a resurselor, asigurând un raport optim cost-beneficiu. Proiectul își propune să răspundă presiunilor crescute de competitivitate ale unui mediu economic regional în continuă schimbare, prin facilitarea și încurajarea creării de noi întreprinderi care să patrundă în sectoare și domenii inovatoare și emergente de activitate. Prin sistemul integrat de acțiuni, proiectul va genera pe termen lung dezvoltare economică durabilă la nivel urban, județean și regional, precum și consolidarea competențelor antreprenoriale pentru minim 630 persoane, determinând sustenabilitatea a 152 locuri de muncă nou create, ca răspuns la nevoile individuale identificate ale persoanelor din grupul țintă și ale regiunilor de dezvoltare, în general. Obiectivele proiectului susțin antreprenoriatul ca soluție pentru dezvoltarea unei cariere profesionale pentru min. 76 persoane, pentru contrabalansarea efectelor negative generate de schimbările structurale și procesele de reorganizare din industrie și pentru generarea de alternative economice și sociale, pentru îmbunătățirea nivelului de trai al unui număr cât mai mare de persoane. Implementarea măsurilor integrate va genera efecte pozitive pe termen lung atât pentru dezvoltarea economică a zonei urbane a regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E, cât și creșterea gradului de ocupare prin antreprenoriat, îmbunătățirea nivelului de trai, reducerea ratei de sărăcie și integrarea durabilă, sustenabilă, în societate și pe piața muncii. De asemenea, se va înregistra un impact benefic la nivel socio-individual (vizând persoane somere, inactive pe piața muncii, din care min. 50% femei) dar și asupra competitivității economice, dezvoltării județene/regionale și societății în ansamblul său. Activitățile proiectului încurajează antreprenoriatul și ocuparea pe cont propriu și contribuie la atingerea tuturor rezultatelor previzionate, a indicatorilor și la realizarea obiectivelor propuse. De asemenea, se adresează în mod direct persoanelor fizice care intenționează să înființeze o afacere (cum ar fi: someri, inactivi, persoane care au un loc de muncă și doresc să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă) . Întreaga viziune a proiectului susține dezvoltarea capitalului uman și a antreprenoriatului prin îmbunătățirea competențelor și abilităților specifice acestuia prin încurajarea exprimării și materializării ideilor și intențiilor antreprenoriale și prin sprijinirea înființării și dezvoltării sustenabile a minim 76 noi întreprinderi, competitive pe piața regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Obiectivul general consta in implementarea unor interventii integrate si viabile de antreprenoriat care sa cuprinda: dezvoltarea unui cadru general de informare a publicului privind cultura antreprenoriala; derularea unui program de formare si activitati de dezvoltare a competentelor antreprenoriale, cu accent pe pregatirea practica; elaborarea, selectarea si implementarea celor mai bune idei de afaceri (planuri de afaceri) propuse de catre reprezentantii grupului tinta, in cadrul unui proces transparent si nediscriminatoriu; incurajarea antreprenoriatului local/regional, inclusiv sprijin financiar, prin acordarea de subventii pentru infiintarea si dezvoltarea unor noi forme de activitati independente non-agricole; asigurarea accesului resurselor umane la oferta locurilor de munca in cadrul intreprinderilor beneficiare ale ajutorului de minimis, bazat pe principiul non-discriminarii, egalitatii de sanse/gen si incluziunii active pe piata muncii; masuri active de ocupare, respectiv crearea de minim 152 locuri de munca durabile si de calitate in zona urbana a regiunilor CENTRU,N-E,N-V,S-E furnizarea unor servicii inovatoare si personalizate de consiliere/consultanta/mentorat antreprenorial; dezvoltarea unui CENTRUL IMM-BUSINESS HUB si a unui mecanism de sustinere si dezvoltare a afacerilor nou infiintate in cadrul proiectului; monitorizarea operationalizarii si dezvoltarii afacerilor infiintate, in scopul cresterii sustenabilitatii acestora, stimularii activitatii ca motor al dezvoltarii comunitare si asigurarii incluziunii active pe piata muncii, prin implementarea de actiuni specifice; elaborarea unei strategii sustenabile de dezvoltare a antreprenoriatului si de extindere a activitatii intreprinderilor/afacerilor infiintate; diseminarea si transferul de bune practici identificate la nivelul mediului de afaceri. Prin intermediul serviciilor si structurilor create in proiect (cursuri de antreprenoriat, plan de afacere, CENTRUL IMM-BUSINESS HUB) se asigura pe termen lung multiplicarea rezultatelor asumate, dintre absolventii cursului de antreprenoriat vor exista persoane care vor decide sa isi infiinteze afaceri si fara a beneficia de subventie . Ca si baza si efecte beneficire pe termen lung avem: dezvoltarea competentelor antreprenoriale la nivelul grupului tinta; sustenabilitatea locurilor de munca create, prin asistenta acordata atat in dezvoltarea planurilor de afaceri cat si prin consilierea si monitorizarea pe parcursul implementarii acestor planuri; contributia adusa la dezvoltarea economiei locale si regionale; stimularea mediului de afaceri la nivel regional pe termen lung, prin intermediul CENTRULUI IMM-BUSINESS HUB dezvoltat si dotat si instrumentele de sustinere/analiza a mediului antreprenorial, la nivel local si la nivel regional in Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E. proiectul prezinta o abordare centrata pe dezvoltarea competentelor antrepr ale GT in vederea infiintarii si asigurarii sustenabilitatii a 76 de afaceri nou create si 152 de locuri de munca. Proiectul abordeaza integrat infiintarea de noi afaceri, asigurand toate etapele de la informarea potentialului antreprenor cu privire la oportunitatile oferite de cariera antreprenoriala (campania de promovare a antreprenoriatului,plan de dezvoltare antreprenoriala, formare in domeniul antreprenoriatului si asistenta in elaborarea planului de afaceri, selectie a celor mai



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

bune 76 de idei de afaceri in cadrul unei competitii regionale deschise atat persoanelor care fac parte din grupul tinta al proiectului, cat si publicului larg(persoane din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E care nu au urmat cursul de antreprenariat dar care depun un plan de afaceri in conditiile si la termenele prevazute de proiect) si fac parte din GT al proiectului subventionarea celor mai bune 76 de planuri de afaceri si asistenta, consultanta si monitorizarea a afacerii atat pentru infiintare si dezvoltare cat si pentru sustenabilitate. Beneficiind de experienta antrep, know how-ul si serviciile CENTRUL IMM-BUSINESS HUB, cele 76 de afaceri vor asigura noi locuri de munca sustenabile pentru minim 152 de angajati.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Capitolul 2. Domeniul de referinta

In cadrul proiectului **A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie** , grupul tinta a fost proiectat astfel incat sa existe o distributie echilibrata si lipsita de discriminari in componenta sa.

Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E angajate in intreprinderile noi infiintate

A.0. MANAGEMENTUL PROIECTULUI

A 0.1. Coordonarea generala a proiectului

R0.1.1-1 Strategie de implementare, monitorizare si control a proiectului realizata

R0.1.2 Rapoarte de activitate si fise de pontaj lunare realizate

R0.1.3 Fise de post detaliate realizate

A 0.2 Achizitii publice

R0.2.1 Planul achizitiilor publice intocmit si actualizat

R0.2.2 – Documentatii/proceduri de achizitie realizate

R0.2.3 Proceduri de achizitie derulate

R0.2.4 - Contracte de furnizare / prestari servicii intocmite si incheiate cu operatori economici

A 0.3 Administrarea financiar – contabila a proiectului si raportarea electronica

R0.3.1 Cheltuieli din cadrul proiectului aprobate si rambursate

R0.3.2 Executia bugetara a proiectului intocmita si actualizata

R0.3.3 Cereri de plata a cheltuielilor depuse

R0.3.4 Cashflow-ul proiectului intocmit si actualizat

A 0.4. Informare si publicitate

R0.4.1- 2 conferinte ale proiectului (de lansare si incheiere) organizate

R0.4.2- 25 de comunicate de presa in media scrisa si online



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

R0.4.3- 30 de informari si comunicari adresate publicului si mass media cu privire la stadiul implementarii proiectului, demararea serviciilor in cele 4 REGIUNI, selectia si finantarea planurilor de afaceri, demararea programului de formare etc.

R0.4.4- 1 pagina de web a proiectului, creata, dezvoltata si actualizata periodic pe parcursul implementarii proiectului

A0.5 Alte Activitati Administrative si Auxiliare

R0.5.1 Operatiuni si raportari via mySMIS2014 realizate

R.0.5.2 - 1 platforma on-line de selectie GT,selectie si monitorizare a start-up-urilor,e-learning,modul promovare antr

A 1. FORMARE ANTREPRENORIALA

A 1.1 Informarea publicului cu privire la programul de formare antreprenorială, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă și, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului

R1.1.1 - 840 de persoane participante la campaniile de informare isi vor dezvolta spiritul antreprenorial si atitudinea pozitiva fata de cultura antreprenoriala Implementarea SA1.1 creste capacitatea celor 840 de persoane participante de a constientiza necesitatea utilizarii oportunitatilor oferite in cadrul proiectului
R1.1.2 -60 anunțuri afisate in puncte cheie din cele 24 judete din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E care contribuie la cresterea gradului de informare al grupului tinta interesat cu privire la actiunile antreprenoriale de care pot beneficia

R1.1.3 – broșura de informare care contribuie la cresterea gradului de informare al grupului tinta interesat cu privire la actiunile antreprenoriale de care pot beneficia

R1.1.4 – spot radio (240 difuzari pe un post radio regional/national)

R1.1.5 – 2 bannere online afisate pe 3 site-uri regionale si/sau nationale cu impact si relevanta asupra grupului tinta vizat

R1.1.6 – campanie de promovare utilizand principalele rețele de socializare (facebook, twitter, snapchat etc)

R1.1.7 – 24 anunturi ziar (regional/national)

A 1.2 Selectarea grupului tinta ce va participa la cursurile organizate in cadrul programului de formare antreprenoriala



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

R.1.2.1 - 1 METODOLOGIE DE SELECTIE GT ELABORATA

R.1.2.2 - 630 persoane identificate si selectate pentru a participa la programul de formare antreprenoriala

R.1.2.3 - 630 planuri de dezvoltare personala pentru a deveni un bun antreprenor

A 1.3 Pregatirea si derularea programului de formare antreprenoriala

R1.3.1 - 630 persoane selectate in grupul tinta inscise la programul de formare antreprenoriala

R1.3.2 – Minim 45 GRUPE de curs FORMARE COMPETENTE ANTREPRENORIALE organizate si 1800 de ore de curs FORMARE COMPETENTE ANTREPRENORIALE furnizate

R1.3.3 – 630 persoane - in cadrul programului de formare antreprenoriala

R1.3.4 – 630 planuri de afaceri elaborate in cadrul cursurilor de formare antr In cadrul cursurilor de formare antr, minim 630 persoane vor elabora planuri de afaceri INDIVIDUALE

A 1.4 Derularea concursului de planuri de afaceri - selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finantate in cadrul proiectului si efectuarea stagiilor de practica

A 1.4.1 Dezvoltarea si consolidarea metodologiei de selectie a planurilor de afaceri

R1.4.1 - 1 metodologie de selectie a PLANURILOR DE AFACERI

A 1.4.2 Organizarea concursului si selectia planurilor de afaceri ce vor fi finantate prin schema de minimis

R1.4.2 - 76 de planuri de afaceri castigatoare

A 2. IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI FINANȚATE DIN FONDURI FSE

A 2.1 Furnizarea unor servicii inovatoare si personalizate de consiliere/ consultanță/ mentorat ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri in vederea implementarii

R2.1.1 - 76 de persoane beneficiaza de sprijin pentru implementarea planului de afaceri selectat: consiliere, consultanta si mentorat in domeniul antreprenoriatului R.2.1.2 - o planificare a celor 2 evENIMENTE (2 evenimente P2 de networking, coaching, consiliere antreprenoriala cu 180 participanti/eventiment) realizata

R.2.1.3 - 2 ENIMENTE (2 evenimente P2 de networking, coaching, consiliere antreprenoriala cu 180 participanti/eventiment) organizate

R.2.1.4 - 1 plan de mentorat realizat

R.2.1.5 - 1 plan de mentorat implementat



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

A 2.2 Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului într-un cadru de ocupare flexibil, sustenabil și inclusiv

R2.2.1 - 1 metodologie de infiintare si demarare a functionarii intreprinderilor realizata

R2.2.2 – 76 de persoane sprijinite pentru înființarea întreprinderilor și demararea activitatii; 76 de societati infiintate si cu activitate demarata

R2.2.3 – 152 de locuri de munca nou create in cadrul intreprinderilor noi infiintate

R2.2.4 - 76 de persoane/planuri de afaceri sprijinite/asistate pentru infiintarea si demararea de noi intreprinderi

R2.2.5 - 76 de intreprinderi noi infiintate in domenii nonagricole in zonele urbane ale regiunii CENTRU,N-E,N-V,S-E

R2.2.6 - 152 persoane din Regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E angajate in intreprinderile noi infiintate

A 2.3 Monitorizarea functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate prin metode inovatoare

A 2.3.1 Monitorizarea functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate

R2.3.1.1 – 1 metodologie de monitorizare a functionarii si dezvoltarii af

R2.3.1.2 – 76 de afaceri monitorizate in vederea functionarii si dezvoltarii

R2.3.1.3 – 76 de RAPOARTE DE monitorizare in vederea functionarii si dezvoltarii afacerilor

R2.3.1.4 – 76 de afaceri nou infiintate care demareaza implementarea celor 76 de planuri de afaceri

A 2.3.2 Crearea si functionarea unui centru regional de dezvoltare a IMM - BUSINESS HUB

A 2.4 Decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului

A 2.4.1 Acordarea primei transe de subventie

R2.4.1.1 - 1 metodologie de implementare a activitatii 2.4 realizata

R2.4.1.2 - 76 de contracte de subventie adaptate si redactate in cate 3 exemplare originale

R2.4.1.3 - 76 de solicitari scrise de acordare a ajutorului de minimis insotite de dosarul de finantare de la beneficiarii planurilor de afaceri declarate castigatoare

R2.4.1.4 - 76 de plati reprezentand prima transa a ajutorului de minimis (75%) efectuate catre beneficiarii ajutorului de minimis



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

R2.4.1.5 - 76 de declaratii pe propria raspundere date de catre beneficiarii de ajutor de minimis prin care se angajeaza ca nu vor incheia contracte de prestari servicii, furnizare de bunuri sau executie de lucrari cu administratorii schemei de minimis, respectiv solicitantul si partenerii proiectului si nici ca nu va angaja persoane care fac parte din echipa de proiect, asociații sau angajații din cadrul beneficiarului sau partenerilor săi din proiect în cadrul întreprinderilor înființate prin proiect,

R2.4.1.6 - 76 de rapoarte de verificare a documentelor justificative doveditoare a indeplinirii conditiei de acordare a celei de a doua transe a ajutorului de minimis intocmite

R2.4.1.7 - 76 de solicitari de acordare a celei de a doua transe a ajutorului de minimis primite

A 2.4.2 Acordarea transei a doua de subventie

R2.4.2.1 - 76 de plati reprezentand cea de-a doua transa a ajutorului de minimis (25%) efectuate catre beneficiarii ajutorului de minimis

R2.4.2.2 - 76 dosare de plata intocmite

R2.4.2.3 - 76 dosare cu documente justificative depuse de beneficiarii ajutorului de minimis verificate

R2.4.2.4 - minim 1 cerere de rambursare/cerere de plata intocmita si depusa

A 3. PROGRAM DE MONITORIZARE A FUNCȚIONĂRII ȘI DEZVOLTĂRII AFACERILOR FINANȚATE IN CADRUL PERIOADEI DE SUSTENABILITATE A ACESTORA

A 3.1 Monitorizarea functionarii si dezvoltarii afacerilor infiintate in perioada de sustenabilitate

R3.1.1 – 1 metodologie de monitorizare sustenabila elaborata

R3.1.2 - 1 program de monitorizare sustenabila realizat

R3.1.3- 76 rapoarte de monitorizare sustenabila lunara realizate

R3.1.4 - 76 de planuri de afaceri revizuite

R3.1.5 - 1 raport de realizare a indicatorilor si atingere a rezultatelor proiectului elaborat

R3.1.6 -2 workshopuri de promovare pentru cele 76 de start-up-uri - minim 180 de participanti/ev(P3)

A 3.2 Dezvoltarea unui mecanism de susținere si promovare a sustenabilității întreprinderilor înființate și finanțate în cadrul proiectului pentru o perioadă de 12 luni de la finalizarea implementării proiectului

R3.2 - 1 MODUL DE SUSTENABILITATE in platforma on-line

R3.2.1 - Dezvoltare si infiintare CENTRUL IMM-BUSINESS HUB care sa contribuie la dezvoltarea celor 76 de start-up-uri, contribuie la încurajarea antreprenoriatului prin servicii de sprijin pentru inițierea unei afaceri, în concordanță cu nevoile identif la nivel regional si cu prioritățile programatice asumate de parteneriat



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

A 3.3 Elaborarea unui studiu/analize în vederea sprijinirii mediului antreprenorial

R3.3.1 – 1 STRATEGIE PRIVIND DIRECTIVELE UNUI ANTREPRENOR DE SUCCES

R3.3.2 – 1 toolkit de bune practici antreprenoriale si implementarea de afaceri realizat

R3.3.3 – Barometrul de afaceri elaborat in cadrul proiectului

R3.3.4 – 1 metodologie de dezvoltare a micro sisteme de sustinere a IMM

R3.3.5 - 100 de toolkit-uri distribui



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Capitolul 3. Delimitari conceptuale

Egalitate de gen

Promovarea egalității de gen e un principiu asumat de parteneriatul nostru și transpus în fiecare etapă a proiectului, de la elaborare și plan, la implementare, monitorizare și evaluare. S-a urmărit: în etapa de analiză, asigurarea accesului egal la dezbateri și identificarea problemelor; în elaborarea măsurilor să nu genereze discriminări în etapa de implementare; parteneriatul cuprinde organizații cu experiență în egalitatea de șanse și gen, care au oferit expertiză în elaborarea măsurilor și care se vor implica pe parcursul întregului proiect. Măsurile de prevenire a discriminării de gen vor fi urmărite pe multiple planuri: în formarea echipei de proiect, în accesul benefic la servicii, în informarea publicului larg. Pentru echipă vor fi postate anunțuri de recrutare în cât mai multe medii. Pentru beneficiari, urmărim: susținerea implicării și responsabilizării în desfășurarea unei activități independente, îmbunătățirea condițiilor de viață, producerea de bunuri și venituri pentru dezvoltarea durabilă a societății. Femeile și bărbații vor fi încurajați în egală măsură și susținuți să-și dezvolte competențe antreprenoriale pentru dezvoltarea unei activități individuale. Pentru asigurarea unui mediu de lucru favorabil, vom derula activități de informare și conștientizare privind riscul de discriminare la care sunt expuse femeile și care să sprijine inclusiv crearea de locuri de muncă cu program flexibil, cf. reg. FSE 1304/2013. Vom monitoriza respectarea prevederilor legislative în domeniul egalității de gen: vor fi aplicate sancțiuni disciplinare împotriva celor care nu respectă regulile impuse privind egalitatea de șanse sau care, prin comportament și conduită zilnică din timpul serviciului, nu acordă șanse egale tuturor persoanelor implicate indiferent de sex, rasă, religie, afinitate politică; serviciul prestat se va realiza fără nicio excludere, restricție sau preferință, cf. STRATEGIEI PRIVIND EGALITATEA ÎNTRE BARBĂȚI ȘI FEMEI 2010-2015. În cadrul proiectului se vor aplica procedurile operate care vor asigura abordarea integrată și vom transmite mesaje precum **”termenii utilizării în prezentul document se înțeleg atât la masculin cât și la feminin”**.

Nediscriminare



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

In elaborarea proiectului,partenerii au luat in considerare respectarea nediscriminarii,prin definirea obiectivelor,rezultatelor si activitatilor proiectului si a metodologiei de implementare si a resp in concordanta cu linile directoare trasate atat de legislatia nat prin art.16 din Constitutie,Legea202/2002,Legea 448/2006,OUG137/2010,Pr Strategia nationala pentru egalitatea de sanse pentru 2014 - 2020,art.5 din Codul Muncii cat si de leg comunitara prin Tratatul CE:egalitatea intre femei si barbati in ceea ce priveste locurile de munca,profesia si discriminarii sexuale,prevederi impotriva discriminarii bazate pe nationalitate si garantarea liberei circulatii a lucratorilor in interiorul UE,prin Directiva Remunerarii egale,a trat egale,egalitatii de rasa si egalitatea ocuparii locurilor de munca. Proiectul isi propune sa creeze un mediu favorabil pentru GT in vederea accesului egal la piata muncii prin dezv pe cont propriu,indiferent de med din care provin.Select persoanelor part la activ se va face fara nici o discriminare de gen,varsta,etnie,etc acestea fiind incluse in proiect fara nici o deosebire,restrictie sau preferinta.Metodologia de selectiei a GT si de sel a PA va prevedea reguli privind nediscriminarea.Subventiile si asistenta pentru infiintarea afaceri si implementarea PA vor fi acordate nediscriminatoriu,selectia realizandu-se doar pe viabilitatea ideii de afaceri.Serviciile de formare si recrutare vor fi personalizate si vor include aspecte privind nediscriminarea si respectarea diversitatii;in cadrul evenimentelor organizate in proiect se vor atinge subiecte privind nediscriminarea pe piata muncii,cu promovarea si aplicarea principiului nediscriminarii in toate activitatile.

Poluatorul plătește

Conform masurilor stabilite prin,,Strategia nationala privind schimbarile climatice si cresterea economica bazata pe emisii reduse de carbon”masuri privind implicarea principiului „poluatorul plateste” potrivit caruia entitatile care polueaza contribuie la sprijinirea costurilor de prevenire si tinere sub control a poluari.Astfel prin proiect se vor derula activitati de const,informare si asistenta la nivelul GT cu privire la notiunile de poluare,protectia mediului, conceptul poluatorul plateste,cf art 11,191alin 1 din TFUE. Acestea vor viza in special antreprenorii si angajatii acestor,ei fiind in principal cei care vor genera poluare suplimentara in urma activitatilor antreprenoriale pe care le vor desfasura.Antreprenorii vor fi informati si instruiti cu privire la impactul negativ pe care afacerea il poate avea,precum si cu privire la cum pot reduce acest impact prin masuri de economie de resurse,reciclare



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

corecta pe tipuri de deseuri, achiziții de echipamente de producție și mașini cu emisii scăzute de CO₂, cf OUG 95/2005, OUG 68/2007, HG 1403/2007. În cadrul activităților antreprenoriale și în CENTRUL IMM-BUSINESS HUB se vor derula activități de informare și const cu privire la efectele poluării și cum se poate proteja pe viitor comunitatea, dar și cum poate reduce efectele deja existente. În cadrul CENTRUL IMM-BUSINESS HUB se vor derula activități de ecologizare, deșeurile vor fi colectate selectiv. Antreprenorii care vor achiziționa mașini și utilaje care poluează vor fi sprijiniți în obținerea autorizațiilor și plata eventualelor taxe. Proiectul prevede ca cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate prin intermediul schemei de minimis să propună măsuri ce vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltare unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile de către într finanțate, precum și crearea a 152 de loc de muncă „ecologice”. Se va organiza pentru echipa de proiect o întâlnire de lucru cu tematica dezvoltare durabilă.

Protecția biodiversității

Convenția privind div bio, ratificată prin Legea nr. 58/1994, porneste de la recunoașterea valorii intrinseci a div bio la toate cele 4 niveluri de abordare, printre care și diversitatea etnoculturală a populației speciei umane, precum și a valorilor economice, genetice, sociale, științifice, educative, culturale, recreative și estetice ale acesteia. La nivel de proiect această abordare presupune identificarea de sectoare economice cu pot de creștere și menite să asigure dezvoltarea economică a Regiunilor CENTRU, N-E, N-V, S-E cu un impact minim asupra biodiversității. În acest sens, am identificat cu precădere eco turismul și industriile complementare de servicii, precum și meșteșugurile locale ca potențiali poli de creștere. De altfel, potrivit și prevederilor Conv pentru Salvagardarea Patr Cult Imaterial (Paris 2003), ratificată de România prin Legea nr. 410/2005, patr cult imaterial generează dezvoltare durabilă, fiind definit printre altele de cunoștințe și practici ref la natura și la univers și tehnici legate de meșteșuguri tradiționale. Totodată, omul fiind o specie ce are dreptul și obligația de a se integra în sist eco pe care le domina sau de care depinde, strat și pol din dom cons bio se construiesc prin implicarea tuturor fact interesați, dar corect informați și constientizați cf OUG 57/2007. În acest sens, avem în vedere implicarea celor 76 de antr impr cu ang lor, în act de voluntariat pentru conservare și prot biodiv (minim o acțiune de voluntariat). Activit antr și de info vor cuprinde și act de prot a biodiv, observare și protejare a speciilor



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

si se va oferi consultanta si sprijin prin diseminarea bunelor practici si facilitarea transferului de cunostinte.

Utilizarea eficientă a resurselor

Interventiile realizate prin proiect in cadrul PA selectate, au in vedere eficientizarea energetica si un caracter neutru din pct de vedere al emisiilor. In acest sens, avem in ved tranz catre o ec cu emisii scazute de CO2 si eficienta din pct de ved al utilizarii resurselor prin constientizare atat in cadrul programului de formare cat si in toate actiunile pr, printr-o abordare sustenabila in ceea ce priveste exploatarea resurselor. In ceea ce priveste achizitia de echipamente vor fi achizitionate cele de ultima generatie cu consum redus de enegie si autonomie mare, a.i. sa asiguram funct lor dupa finalizarea pr. Proiectul prevede ca cel puțin 10% din PA finanțate sa propuna activ ce vor promova concret sprijinirea tranziției catre o ec cu emisii scazute de CO2 si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor. Aceasta tema secundara este promovata in toate activitatile sale. In A0 se are in vedere utilizarea resurselor folosite in cadrul proiectului in mod responsabil, respectiv se va urmarii ca toate echipamentele ce vor fi achizitionate in cadrul proiectului sa se incadreze in cat celor cu consum redus de energie si/sau ecologica si/sau pe baza de resurse reg. De asemenea, se va urma ca achizitiile de materii prime si consumabile sa se incadreze in cat celor de tip ecologic si/sau din resurse regenerabile. Costurile cu aceasta tema secundara incluse in cadrul proiectului sunt minim 1% din val totala a proiectului. In toate activ proiectului se va tine cont de eficient consum de resurse: imprimare fata verso strict a doc necesare, comunicare electronica intre parteneri- videoconferinte, utilizarea resurselor locale, mat de prezentare a proiectului din perspectiva respectarii obiectivului dezvoltarii durabile, scurte mesaje de promovare a utilizarii eficienta a resurselor. Se va organiza pentru echipa de proiect o intalnire de lucru cu tematica modalitati concrete de economisire a resuselor utilizate in implementare proiectului.

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Schimbarile climatice afecteaza puternic ec,asigurarea apei potabile (din surse clasice).Interventiile realizate prin proiect contribuie la adaptarea schimbarile climatice si atenuarea acestor vulnerabilitati asupra niv de oc si antr din regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E,specificul acestui proiect care conduc la o diversificare a activitatii ec.Prin sesiunile de informare se va aborda impreuna cu part problema surselor reg si problema schimbarilor climatice si la cum comunitatea,desi se va dezvolta,poate sa isi pastreze un nivel scazut de co2.In cadrul act de formare se vor derula act de protectie a med si se vor dezbate problematici precum schimbarile climatice si atenuarea lor.Cei 76 noi antreprenori vor fi sfatuiti sa se adapteze la cerintele Strategiei Europa 2020 prin luarea de masuri de consolidare a intreprinderilor nou infiintate la schimbarile climatice si pentru a reduce la minim impactul efectelor negative ale acestora.In cadrul celor 4 evenimente (2 NETWORKING+2WORKSHOP) se va aduce in dezbatere si modalitati de atenuare privind red sau limitarea emisiilor de gaze cu efect de sera.Prin proiect se va urmarii ca toate echip ce vor fi achizitionate sa se incadreze in categoria celor cu consum redus de energie si/sau ecologice si/sau pe baza de resurse regenerabile.Se va urmari ca materialele consumabile achizitiile in proiect sa fie de tip ecologic si/sau din resurse regenerabile.

Reziliența la dezastre

Prin natura interventiilor finantate parteneriatul isi asuma preluarea principiilor enuntate in Strategia naționala si Planul Național de Acțiune pentru conservarea biodiversității 2010 – 2020 si implementarea acestora pe orizontala, in special, prin masurile de dezvoltare economica si angajare pe cont propriu implementate in regiunile CENTRU,N-E,N-V,S-E.Principiul urmarit este cel al dezvoltarii economice sustenabile cu un impact cat mai redus asupra mediului.La nivel de proiect din acesta preocupare a rezultat interesul pentru dezvoltarea unor activitati pe cont propriu.Astfel, avem in vedere finantarea in special a acelor activitati de natura sustenabila, asigurand conservarea mediului natural si cultural, sa asigure si dezvoltarea pe termen lung a afacerilor.Pentru gasirea acestui echilibru intre conservare si dezvoltare este necesara nu doar planificarea activitaților, dar si integrarea activitatiilor in politica de dezvoltare durabila a zonei in ansamblu.Totodata, la nivel de proiect avem in vedere informarea dar si implicarea comunitatii prin Activati de voluntariat in act de refacere a habitatului si protectie a



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenariat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

biodiversității, in cadrul A2.1 (minim 1 actiune pe perioada de implementare a etapei II) - in special la nivel antreprenorial.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Capitolul 4. Procesul de selectare a planurilor de afaceri

Selectarea PLANURILOR DE AFACERI care vor fi finanțate prin intermediul schemei de minimis se va realiza printr-un Concurs de PLANURI DE AFACERI, ce va fi organizat de administratorul schemei de minimis – consorțiul format din Solicitant și cei 4 Parteneri. În cadrul concursului se vor selecta 76 de Planuri de afaceri + rezerve (63- conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice indicator de rezultatul 4S10+13-conform anexa 2,pct 2.2b), având ca și criterii principale finanțarea a:

- Participarea la procedura de selecție
- În urma diseminării informațiilor asupra organizării concursului de selecție a planurilor de afaceri, participanții interesați vor putea transpune propunerile lor electronic în cadrul platformei dezvoltate sau la sediul Solicitantului sau PARTENERILOR. La concurs se pot înscrie și se pot selecta planuri de afaceri întocmite individual de persoane care nu au urmat cursul de formare antreprenorială, dar care îndeplinesc condițiile de eligibilitate din GSCS-Diaspora Start Up max 30% din nr total de planuri de afaceri finanțate.

Concursul de Planuri de Afaceri va fi lansat în conformitate cu calendarul de concurs.

Formularele de înscriere și participare la concurs, precum și grilele de evaluare vor fi disponibile în cadrul platformei.

- Dosarul pentru înscrierea la concursul de selecție a Planurilor de Afaceri va conține:
 - Cerere înscriere la concurs;
 - Declarație din care rezultă ca persoanele fizice care vor castiga concursul de planuri de afaceri în momentul semnării contractului de subvenție nu vor avea calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi;
 - Documentele de eligibilitate pentru persoanele fizice înscrise la concurs și care nu au participat la cursul de competențe antreprenoriale (copie CI, copie act studii, declarație ca se încadrează în grupul tinta eligibil, declarație de evitare dubla finanțare);
 - Dosarul Planului de Afaceri.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Dosarele pentru concurs se depun la sediul Solicitantului sau Partenerilor sau in Platforma Online.

Evaluarea Planurilor de Afaceri se va realiza în doua etape:

Etapa 1.

Verificarea conformitatii administrative si a eligibilitatii, fiecare criteriu/subcriteriu, va fi evaluat si notat, dupa caz cu DA/NU/NU E CAZUL. Daca Planul de Afaceri primeste un “nu” la oricare din rubricile grilei de evaluare, este respins - conform metodologiei de la act 141.

Etapa 2.

Evaluarea tehnica si financiara

Punctaj maxim – 100 puncte.

Daca la un criteriu se obtin 0 puncte, Planul de Afaceri va fi respins.

Punctaj minim pt aprobare – 50 puncte.

Evaluarea punctajului fiecărei cereri de finantare se realizeaza în baza grilei de selectie:

I. Sectorul pe care se acceseaza finantarea/domeniul de activitate al intreprinderii nou infiintate:

1.1 Productie si servicii – 10 pct.

1.2.Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor, cu exceptia Grupei 452 – Întretinerea si repararea autovehiculelor - 5 pct.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

II. Ponderea investițiilor în echipamentele prevazute la pct 2.1 și 2.2, 2.3.6. din HG 2139/2004 necesare desfășurării activității sau obiecte de inventar asimilate grupelor menționate

2.1 Ponderea investițiilor în mijloace fixe prevazute la pct 2.1 și 2.2 (inclusiv echipamente IT- tehnică de calcul) 2.3.6. din HG 2139/2004 sau obiecte de inventar asimilate grupelor menționate și software-uri necesare desfășurării activității reprezintă mai mult de 60% din valoarea cheltuielilor eligibile înscrise în planul de afaceri – 15 pct

2.2 Ponderea investițiilor în mijloace fixe prevazute la pct 2.1 și 2.2 (inclusiv echipamente IT- tehnică de calcul) 2.3.6. din HG 2139/2004 sau obiecte de inventar asimilate grupelor menționate și software-uri necesare desfășurării activității reprezintă mai mult de 50% din valoarea cheltuielilor eligibile înscrise în planul de afaceri – 10 pct

2.3 Ponderea investițiilor în mijloace fixe prevazute la pct 2.1 și 2.2 (inclusiv echipamente IT- tehnică de calcul) 2.3.6. din HG 2139/2004 sau obiecte de inventar asimilate grupelor menționate și software-uri necesare desfășurării activității reprezintă mai puțin de 40% din valoarea cheltuielilor eligibile înscrise în planul de afaceri – **1 pct**

III. Resurse umane

3.1. Resursele Umane pentru implementarea Planului de Afaceri și susținerea activității în firma nou înființată sunt adecvate (număr, calificare, experiență) pentru domeniul vizat - 5 pct;

3.2. Resursele Umane pentru implementarea Planului de Afaceri și susținerea activității în firma nou înființată sunt suficiente (număr, calificare, experiență) pentru domeniul vizat – 3 pct;

3.3. Resursele Umane pentru implementarea Planului de Afaceri și susținerea activității în firma nou înființată sunt minime (număr, calificare, experiență) pentru domeniul vizat - 1 pct.

IV. Calitatea și coerența Planului de Afaceri

4.1.1. Datele privind descrierea afacerii și a strategiei de implementare a planului de afaceri sunt clare, coerente, realiste și bine justificate. Analiza pieței demonstrează existența unei piețe/cereri potențiale pentru produsele/serviciile oferite de proiect sau de avantajul competitiv al acestuia. Analiza concurenței



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

identifica principalii competitori, punctele lor tari si slabe, avantajul competitiv. Strategia de marketing este clar definita – 15 pct;

4.1.2. Datele privind descrierea afacerii și a strategiei de implementare a planului de afaceri sunt partial clare, coerente, realiste si justificate. Analiza pietei demonstreaza existenta unei pietee/cereri potientiale pentru produsele/serviciile oferite de proiect sau de avantajul competitiv al acestuia, inasa este sumara. Analiza concurentei identifica principalii competitori, punctele lor tari si slabe, inasa nu demonstreaza avantajul competitiv – 10 pct;

4.1.3. Datele privind descrierea afacerii și a strategiei de implementare a planului de afaceri nu sunt prezentate clar, coerent, realist si nu sunt justificate. Analiza pietei nu demonstreaza existenta unei pietee/cereri pentru produsele/serviciile oferite de proiect sau de avantajul competitiv –3 pct.

4.2.1. Datele privind analiza SWOT a afacerii sunt clare, coerente, realiste si bine justificate – 10 pct;

4.2.2. Datele privind analiza SWOT a afacerii sunt partial clare, coerente, realiste si justificate – 5 pct;

4.2.3. Datele privind analiza SWOT a afacerii nu sunt prezentate clar, coerent, realist si nu sunt justificate –1 pct.

4.3.1. Datele privind descrierea produselor/ serviciilor/ lucrărilor care fac obiectul afacerii sunt clare, coerente, realiste si bine justificate – 10 pct;

4.3.2. Datele privind descrierea produselor/ serviciilor/ lucrărilor care fac obiectul afacerii sunt partial clare, coerente, realiste si justificate – 5 pct;

4.3.3. Datele privind descrierea produselor/ serviciilor/ lucrărilor care fac obiectul afacerii nu sunt prezentate clar, coerent, realist si nu sunt justificate –1 pct

V. Descrierea si justificarea investitiilor

5.1. Se prezinta in detaliu si se justifica achzitiile facute in proiect. Ele sunt integrate in fluxul tehnologic si au rol bine definit - 5 pct.;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

5.2. Se prezinta succint achizițiile facute in proiect. Justificarea investitiilor nu este clar argumentata – 1 pct.

VI. Sustenabilitatea, bugetul si previziunile Planului de Afaceri

6.1.1. Bugetul este complet si corelat cu activitatile prevazute, resursele alocate. Costurile sunt realiste (corect estimate si justificate corespunzator; exista oferta de pret pentru fiecare element de investitie) si necesare pentru implementarea Planului de Afaceri - 15 pct.;

6.1.2. Bugetul este complet, partial corelat cu activitatile prevazute, resursele alocate/estimate. Costurile sunt partial realiste (exista linii bugetare sub/supraestimate) – 10 pct.;

6.1.3. Bugetul este incomplet si necorelat cu activitatile prevazute, resursele alocate/estimate. Costurile sunt în mare masura nerealiste (nu justifica nivelul costurilor), majoritatea liniilor bugetare sub/supraestimate – 1 pct.;

6.2.1. Solicitantul dovedeste capacitatea de a asigura mentinerea ,întretinerea si functionarea investitiei/ întreprinderii, dupa încheierea proiectului si încetarea finanzarii nerambursabile. Exista mijloace financiare suplimentare de sustinere a afacerii – APORT PROPRIU >15.000 lei – 20 pct;

6.2.2. Solicitantul dovedeste capacitate redusa de a asigura mentinerea, întretinerea si functionarea investitiei/ întreprinderii, dupa încheierea proiectului si încetarea finantarii nerambursabile. Exista mijloace financiare suplimentare de sustinere a afacerii – APORT PROPRIU <15000 lei – se acorda 1 pct pentru fiecare 1000 lei adusa ca aport propriu.

Nota: aportul propriu se dovedeste prin extras de cont!!!!

VII. Utilizarea noilor tehnologii si promovarea societatii informationale (la acest criteriu punctajul este cumulativ)



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

7.1. Planul de Afaceri propune masuri ce vor promova concret sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor – 1 pct.;

7.2. Planul de Afaceri propune masuri ce vor promova concret inovarea sociala – 1 pct.;

7.3. Planul de Afaceri propune masuri ce vor promova concret utilizarea si calitatea TIC prin implementarea unor solutii TIC în procesul de productie/ furnizare de bunuri, prestare de servicii si/sau executie de lucrari – 1 pct.;

7.4. Planul de Afaceri propune masuri ce vor promova concret consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii, prin derularea de activitati specifice – 1 pct.;

7.5. Planul de Afaceri propune masuri ce vor promova concret dezvoltarea durabila – 1 pct.;

- Punctajul acordat criteriilor de selectie trebuie argumentat prin comentarii referitoare la fiecare

subcriteriu. Fiecare evaluator va completa un raport de evaluare argumentat, în baza caruia se vor aproba deciziile de finantare a Planului de Afaceri.

Clasificarea Planurilor de Afaceri aprobate pentru finantare se va face în ordinea punctajului obtinut pâna la incidenta sumei de 13.537.120 lei si tinând cont de urmatoarele criterii : vor fi finantate max. 30% din Planurile de Afaceri propuse de solicitanti care nu au participat la programul de formare; Numarul Planurilor de Afaceri care prevad activitati economice ce se încadreaza în CAEN, Sectiunea G – Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor, cu exceptia Grupei 452– Întretinerea si repararea autovehiculelor nu va putea depasi 20% din numarul total al Planurilor de Afaceri finantate;

Cel putin 10% din Planurile de Afaceri finantate vor propune activitati ce vor promova concret sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de CO2 si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate în cadrul proiectului sa propuna masuri ce vor promova concret inovarea sociala conform prevederilor secțiunii 1.3.2 a GSCS;

Cel puțin 25% din Planurile de Afaceri finanțate sa propuna masuri ce vor promova concret utilizarea si calitatea TIC prin implementarea unor solutii TIC în procesul de productie/ furnizare de bunuri, prestare de servicii si/sau executare de lucrari;

Cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate în cadrul proiectului sa propuna masuri ce vor promova concret consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii, prin derularea de activitati specifice;

Cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate sa propuna masuri ce vor promova concret dezvoltarea durabila prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor de dezvoltare durabile de catre întreprinderile finanțate.

- Rezultatele evaluarii vor fi afisate pe site-ul proiectului si la sediile Solicitantului si Partenerilor.

Contestarea rezultatelor evaluarii Planurilor de Afaceri se va putea face în cel mult 3 zile de la data afisarii acestora.

- Concursul de Planuri de Afaceri va fi jurizat de 4 pers: **un reprezentant al mediului de afaceri, un reprezentant al patronatelor si 2 membri din echipa de implementare** cu respectarea principiilor de incompatibilitate si confidentialitate. Prin procesul de evaluare a Planurilor de Afaceri se asigura respectarea urmatoarelor principii: transparenta (asigurata prin publicarea criteriilor de selectie, inclusiv scorul corespunzator fiecarui criteriu si subcriteriu înainte de lansarea concursului); imparțialitate (asigurat de caracterul obiectiv al criteriilor de selectie si evaluare a Planurilor de Afaceri); eficacitate



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

(prin evaluarea Planurilor de Afaceri se urmareste aprobarea unor afaceri care sa garanteze o utilizare eficienta, rationala si în conformitate cu obiectivele stabilite pentru finantare).

- Juriul va avea in vedere aplicarea unui mecanism de evaluare si selectie a Planurilor de Afaceri bazat pe urmatoarele principii:

Nu vor fi finantate doua sau mai multe Planuri de Afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare in ceea ce priveste descrierea segmentului de piata, planului de management si marketing si bugetul detaliat;

Planurile de afaceri propuse spre finantare vor reflecta realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundamentate tehnic si economic, pornind de la informatii verificabile in zona geografica de implementare a proiectului;

Prin exceptie se vor finanta Planuri de Afaceri de tip franciza.

Dupa selectia Planurilor de Afaceri, cele 76 de persoane vor trece prin mai multe faze, pana la obtinerea finantarii.

Planurile de Afaceri care propun masuri ce vor promova concret inovare sociala conform prevederilor sectiunii 1.3.2-GSCS, vor primi punctaj suplimentar; min 10% din afacerile infiintate vor propune masuri de inovare sociala.

(Plan de afacer =PA; afacerea=AF) Activitatea va fi coordonata de Solicitant care va fi responsabil de activitate, cu ajutorul consorțiului. In cadrul acestei activitati se va realiza o metodologie de evaluare si selectie a ideilor de afaceri in vederea asigurarii unui proces transparent de selectie in cadrul concursului. Selectia ideilor de afaceri va fi realizata prin intermediul Platformei On-line info care va fi utilizata ca instrument principal de selectie atat in conceptul de idei de afaceri cat si in monitorizarea si evaluarea implementarii acestor idei. Platforma Online info care va prelua si integra criteriile de selectie si evaluare elaborate in metodologie, astfel incat mare parte a selectiei va fi automatizata prin intermediul Platformei On-line. Inscrierea in concurs se va face prin Platforma Online info care va fi pusa la dispozitia persoanelor din Grupul Tinta dupa finalizarea cursurilor de formare. Introducerea Planurilor de Afaceri in sistemul informatic se va realiza pana la data stabilita prin metodologie. Se vor respecta



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

totodata indicatorii asumati de proiect astfel incat sa se asigure o acoperire uniforma a intregii arii de implementare a proiectului cat si o dezvoltare a antreprenorilor atat la nivel local cat si regional, respectand principiul egalitatii de sanse si tratament nediscriminatoriu. Din experienta in domeniul antreprenoriatului al partenerilor, am observat necesitatea asigurarii unui suport constant atat antreprenorilor pentru primul an de activitate, cat si angajatilor care vor face parte din start-upuri.

Promovarea concreta de Planuri de Afaceri si a posibilitatii de a castiga o finantare de 178.120 lei pentru demararea acestora va fi promovata Grupului Tinta inca de la participare la conferinta de informare, astfel incat fiecare persoana sa isi poata construi un Plan de Afaceri pornind in acelasi timp si de la competente si propria motivatie, dar si de la oportunitatea de care pot beneficia pentru a se dezvolta in directia aleasa. Metodologia de evaluare a Planurilor de Afaceri va fi realizata de catre toti participantii, care va asigura si jurizarea Planurilor de Afaceri inscrise in competitie. In cadrul Platformei Online de selectie vor fi integrate criteriile de selectie si evaluare cuprinse in metodologie, astfel incat mare parte a selectiei va fi automatizata prin intermediul Platformei Online. Platforma Online va permite in functie de datele incluse de participanti in Planurile de Afaceri calcularea automata a unor campuri de punctaj. Astfel se va asigura si operationalizarea procesului de inregistrare, evaluare si selectie, cat si un grad sporit de transparenta in procesul de selectie. Concursul de idei de afaceri prin care vor fi selectate cele 76(63-conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice indicator de rezultat 4S10+13-conform anexa 2, pct 2.2b). Planurile de Afaceri care vor beneficia de subventii in cuantum de 178.120 lei va fi deschis publicului larg, iar informarea privind realizarea acestora se face in cadrul SA1.1, inscrierea se va face prin Platforma Online info dezvoltata special. Prin urmare evaluarea Planurilor de Afaceri inscrise la concurs se va organiza in asa fel incat sa asigure principiile transparentei, egalitatii de sanse, liberei concurente, imparțialității și corectitudinea în alocarea subvențiilor pe baza de performanță economică dovedită prin Planul de Afaceri. Metodologia de selectie va avea in vedere Planul de Afaceri si corelarea acestora cu prioritatile definite prin Start Nation pentru Competivitate 2014-2020 – prin care sunt definite principalele domenii de dezvoltare economica prioritizate pentru finantare prin fonduri structurale si programul national. Preliminar in urma consultarii, pe durata analizei preliminare, au fost identificate cel putin 200 de persoane interesate de dezvoltarea carierei in directia antreprenoriatului. In evaluarea Planurilor de Afaceri se vor acorda punctaje suplimentare afacerilor care vor indeplini urmatoarele conditii:

Afacerea asigura infiintarea a mai mult de 2 locuri de munca pentru care asigura sustenabilitate pentru cel putin 30 luni (12 luni, etapa 2, 6 luni etapa 3, 12 luni sustenabilitate);



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate vor propune măsuri ce vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile de către întreprinderile finanțate, precum și crearea a 152 de locuri de muncă „ecologice”;

Afacerea propune măsuri care asigură sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de CO₂ și eficiența din punct de vedere al utilizării resurselor - cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate vor respecta această condiție;

Afacerea propune acțiuni inovative social - cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate vor respecta această condiție;

Afacerea abordează în toate aspectele sale problema nediscriminării;

Afacerea propune acțiuni care contribuie la promovarea concretă în utilizarea și calitatea TIC prin implementarea unor soluții TIC în procesul de producție/furnizare de bunuri, prestare de servicii și/sau execuție de lucrări - cel puțin 25% din Planurile de Afaceri finanțate vor respecta aceste condiții;

Afacerea propune acțiuni care contribuie concret la susținerea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării, prin derularea de activități specifice - cel puțin 10% din Planurile de Afaceri finanțate vor respecta această condiție.

Afacerile finanțate vor trebui să respecte următoarele criterii de eligibilitate:

Vor crea cel puțin 2 locuri de muncă pe care vor asigura sustenabilitate pe perioada programului și după finalizarea programului - 30 luni;

Afacerile vor funcționa minim 12 luni în etapa 2 și 6 luni în etapa 3 pe perioada implementării programului;

Afacerile vor avea o perioadă de sustenabilitate de minim 12 luni după finalizarea programului. Metodologia completă conține o descriere a concursului, criteriile de eligibilitate pentru cei care doresc să se înscrie în concurs, tipurile de inițiative care pot fi înscrise, etapele și calendarul, componenta juriului și modalitatea de jurizare, precum și situațiile de incompatibilitate privind înscrierea în concurs, care pot afecta credibilitatea concursului.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

Evaluarea Planurilor de Afaceri:

Verificarea veridicitatii si coerenței informațiilor înscrise în formularele de participare, inclusiv a condițiile impuse prin schema de ajutorare de minimis și de legislația în vigoare, precum și Evaluarea Planurilor de Afaceri, se realizează de către experți în jurizare desemnați de către administratorul schemei de minimis. Evaluarea Planurilor de Afaceri se va realiza, în 2 etape:

Etapa 1: Evaluarea conform aplicației și a solicitantului

- În această etapă, experții în jurizare vor analiza conform beneficiarilor și a Planurilor de Afaceri (împreună cu anexele), în conformitate cu condițiile de eligibilitate din prezenta metodologie, Cerere Finantare, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice și Schema de ajutor de minimis “Diaspora Start Up”. Evaluarea conformă se va face continuu, de la data lansării concursului. În cazul în care, experții în jurizare constată că unul sau mai multe documente prezentate spre evaluare nu sunt clare, poate solicita o singură solicitare de clarificări potențialului beneficiar. Solicitarea va fi transmisă prin poșta electronică la adresa de corespondență precizată în Planul de Afaceri. Termenul de răspuns la solicitarea de clarificări va fi comunicat aplicantului în cadrul solicitării. Răspunsul la solicitare se va transmite prin poșta electronică la adresa indicată. În cazul în care solicitantul nu va răspunde în termenul stabilit la solicitarea de clarificări, experții vor evalua conformitatea/eligibilitatea în funcție de documentele transmise anterior. În cazul în care răspunsurile primite nu clarifică aspectele solicitate de Evaluare, experții vor declara aplicația neconformă/neeligibilă, după caz. În cazul neîndeplinirii condițiilor de conformitate/eligibilitate pentru participarea la procedurile de selecție, aplicațiile nu vor mai intra în faza a doua de evaluare și vor fi declarate neconforme/neeligibile.

Aplicațiile declarate neconforme/neeligibile vor fi centralizate și diseminate pe site-ul proiectului la finalul procesului de evaluare și selecție și în Platforma on-line.

Etapa 2: Evaluarea tehnico-financiară a Planurilor de Afaceri

- Aplicațiile declarate eligibile în urma evaluării cf vor intra în cea de a doua etapă a Evaluării și anume Evaluarea tehnico-financiară. În cadrul acestei etape, aplicațiile vor fi analizate din punct de vedere al viabilității economice a Planurilor de Afaceri, în cf cu soluția tehnică de implementare, proiectiile finale, rezultatele obținute și resursele materiale, umane și financiare implicate în



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

implementare. Fiecare aplicatie va primi un punctaj din partea expertii de jurizare, in conformitate cu grila de evaluare. Grila de evaluare a Planurilor de Afaceri va fi publicata pe site-ul proiectului si in Platforma on-line. Planurile de Afaceri selectate a fi eligibile la finantare in urma evaluarii cf, vor fi distribuite aleator echipelor de jurizare. In urma evaluarii Planurilor de Afaceri si acordarii punctajelor conform grilei de evaluare, rezultatele vor fi centralizate in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute. Punctajele obtinute sunt finale si definitive.

Selectia Planurilor de Afaceri si desemnarea castigatorilor

- Desemnarea castigatorilor se va realiza de catre o comisie de selectie a Planurilor de Afaceri - juriu, care include 4 persoane: un reprezentant al mediului de afaceri, un reprezentant al partenerilor si 2 membri din echipa de implementare. Comisia va primi acces la Platforma On-line de concurs si va evalua Planurile de Afaceri in aceasta Platforma On-line pe baza metodologiei de selectie dezvoltata. Juriul va avea in vedere aplicarea unui mecanism de evaluare si selectie a Planurilor de Afaceri bazat pe urmatoarele principii:
- Nu vor fi finantate doua sau mai multe Planuri de Afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare in ceea ce priveste descrierea segmentului de piata, planului de management si marketing si bugetul detaliat;
- Planurile de Afaceri propuse spre finantare vor reflecta realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundamentate tehnic si economic, pornind de la informatii verificabile in zona geografica de implementare a proiectului.
- Vor putea fi propuse spre finantare si selectie numai Planurile de Afaceri care obtin minim 50 de puncte in etapa de evaluare tehnico-financiara a Planurilor de Afaceri.

Desemnarea castigatorilor si selectarea Planurilor de Afaceri pentru finantare va urma un anumit algoritm, care va avea la baza urmatoarele criterii:

- Planurile de Afaceri vor fi selectate in ordinea punctajului obtinut in urma Evaluarii tehnice. In vederea consolidarii metodologiei si elaborarii instrumentelor specifice, membrii juriului o sa vina cu propuneri si cu motivatia in sprijinul masurilor propuse in vederea definirii instrumentelor utilizate in



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

procesul de evaluare. In aceasta etapa vor fi stabilite punctele acordate pentru fiecare criteriu de eligibilitate stabilit conform procedurii, pe baza importanței acestor criterii și descrierea detaliat a condițiilor pentru evaluare și îndeplinirea fiecărui criteriu.

- In cadrul procesului de selecție pot participa și persoane care nu au participat la cursurile de formare antreprenorială organizate in cadrul proiectului, dar care se încadrează in categoria de Grup Tinta eligibil.

Planurile de Afaceri selectate in aceasta etapa vor beneficia de ajutor de minimus acordat pentru punerea acestora in aplicare. In selectarea Planurilor de Afaceri, beneficiarul va respecta urmatoarele condiții:

- Nu vor putea fi selectate in vederea finanțării Planurilor de Afaceri ce se adresează activității economice enumerate la art.5 din schema de ajutor de minimus asociată programului de finanțare;

- Numrul Planurilor de Afaceri care prevăd activități economice ce se încadrează in CAEN, Secțiunea G–Comert cu ridicata și cu amanuntul; repararea auto și moto, cu excepția Gr 452–Întreținerea și repararea auto nu va putea depăși 20% din numărul total al Planurilor de Afaceri finanțate prin intermediul aceluși proiectului ;

- Numarul de persoane care beneficiază de ajutor de minimus fara să fi participat la programul de formare antreprenorială organizat in cadrul proiectului nu va putea depăși 30% din numărul total de persoane care beneficiază de ajutor de minus.

Anunțarea rezultatelor concursului de Planuri de Afaceri se va realiza prin publicare pe pagina de Internet a proiectului și in Platforma On-line.

Toate Planurile de Afaceri eligibile care au obținut peste 50 de puncte in etapa de evaluare tehnico-financiara a Planurilor de Afaceri, dar care nu se încadrează pe lista celor 76 Planuri de Afaceri propuse spre finanțare, constituie lista de rezerva și pot fi selectate in cazul in care unul dintre castigatorii nu îndeplinește condițiile impuse de Comitetul de selecție, condițiile de semnare a acordului de finanțare și/sau refuza semnarea acordului de finanțare. De asemenea, din lista de rezerva pot fi selectate Planurile de Afaceri ce vor înlocui semnatarii acordurilor de finanțare in situația rezilierii acestor acorduri, cu respectarea criteriilor de selecție impuse prin metodologie. Ulterior selecției, Platforma On-line va fi utilizată in raportarea și monitorizarea in perioada de informare și dezvoltare precum și in perioada de sustenabilitate, a activitatilor afacerilor nou înființate. Monitorizarea se va realiza prin Platforma On-line prin care se realizează selecția ideilor de afaceri, beneficiarii de subvenții vor raporta periodic:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlul proiectului ” A.C.A.S.A. = Antreprenoriat, Curaj, Atitudine, Siguranta, Ambitie”

Contract: POCU/89/3/7/107667

atingerea tintelor de cash flow, indeplinirea obiectivelor si rezultatelor anticipate stabilite prin Planurile de Afaceri detaliate, precum si profitabilitatea structurilor raportate la punctul critic stabilit, modul de cheltuire al subventiilor, gradul de cheltuire al transelor de subventii. Resursele Umane implicate in SA1.1.4.1 expertii antreprenoriat, responsabilul GT, coordonator partener, coordonator mentorat;

Capitolul 5. Contestații/ Soluționarea contestațiilor

Participanții respinși pot depune contestații în termen de maxim 3 zile calendaristice de la publicarea listei, pe e-mail. Va fi folosită adresa de e-mail folosită pe parcursul derulării activităților din proiect.

Eventualele contestații vor fi rezolvate de către Comisia de evaluare, iar rezultatul soluționării contestațiilor va fi comunicat pe e-mail .

Decizia Comisiei soluționare contestații este definitivă.